Freguesia da Comporta
Junta de Freguesia

Procedimento concursal comum para constituição de reserva de recrutamento na modalidade de contrato de trabalho em funções publicas a termo resolutivo incerto, na categoria de Assistente Operacional (tratorista).

Definição de parâmetros de apreciação, ponderação e classificação final de método de seleção

Ata n.º 1

Aos 21 dias do mês de abril de dois mil e vinte e seis, no edifício da Junta de Freguesia da Comporta, reuniram, Pedro Miguel Ourives Prates, Técnico Superior na GESGOV – Soluções Integradas para Autarquias, Unipessoal, Lda, André Alexandre Severino Romão, Presidente da Assembleia de Freguesia de Comporta, e Mafalda do Nascimento Pedreiro Severino, Secretária da Assembleia de Freguesia de Comporta; os quais constituem o júri do procedimento concursal, a fim de procederem à definição de critérios, fatores de ponderação e de classificação da Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências.

O júri deliberou aprovar os critérios de apreciação, ponderação e classificação final dos métodos a aplicar, nos seguintes termos:

I – Avaliação Curricular (AC)

1) A Avaliação Curricular (**AC**) consiste na análise e classificação dos currículos apresentados pelos candidatos, cuja apreciação recairá sobre a habilitação académica (**HA**) ou a sua equiparação legalmente reconhecida; a formação profissional (**FP**), em que ponderarão as ações de formação e o aperfeiçoamento profissional relacionados com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função; experiência profissional (**EP**), em que se apreciará o desempenho efetivo de funções, relevando-se as atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas, sendo avaliada pela sua duração, e a avaliação de desempenho (**AD**) relativa ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar.

2) A Avaliação Curricular dos candidatos é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada dos elementos a avaliar, de acordo com as seguintes fórmulas, conforme o candidato seja ou não titular de vínculo de emprego público:

$$AC= 0{,}20\ HA + 0{,}20\ FP + 0{,}60\ EP$$

Ou

$$AC= AC = 0{,}20\ HA + 0{,}20\ FP + 0{,}50\ EP + 0{,}10\ AD$$

Digitalizada com CamScanner

3) A avaliação dos currículos realiza-se de acordo com os critérios abaixo definidos para cada um dos fatores de apreciação:

a) Habilitação Académica (HA)

Habilitação superior à legalmente exigida – 20 valores
Habilitação legalmente exigida – 16 valores

b) Formação Profissional

No fator *Formação Profissional* (FP) são consideradas apenas ações de formação relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, obtidas nos últimos 10 anos e devidamente certificadas.
As ações de formação integram cursos, seminários, encontros, jornadas, conferências, simpósios, colóquios, debates e palestras, sendo avaliadas de acordo com a sua duração, nos seguintes termos:
O júri delibera atribuir uma base mínima de 10 valores neste fator, por admitir que os candidatos não detenham um número significativo de ações de formação.
A cada ação de formação são atribuídos os seguintes valores, até um máximo de 20 valores:

Duração	Valoração
Até 10 horas	14 valores
De 10 a 20 horas	16 valores
> De 20 horas	20 valores

c) Experiência Profissional (EP)

No fator *Experiência Profissional* (EP) é considerado o exercício de funções nas seguintes áreas:

Áreas de Obras e Construção Civil (OCC), nomeadamente construção, manutenção e conservação de edifícios e de equipamentos; Jardinagem (J), nomeadamente extirpação de ervas e Limpeza Urbana (LU), nomeadamente limpeza manual e mecânica e conservação de valetas, bermas, passeios e espaço público, tendo em conta a sua duração, ou, em alternativa, noutras áreas funcionais (AF), independentemente da sua duração, nos seguintes termos:

Duração	Valoração
AF independentemente da sua duração	
OCC/ J / LU até 1 ano	09 valores
OCC/ J / LU > de 1 ano até 2 anos	10 valores
OCC/ J / LU > de 2 ano até 5 anos	12 valores

Digitalizada com CamScanner

OCC/ J / LU > de 5 ano até 8 anos	14 valores
OCC/ J / LU > de 8 anos até 10 anos	16 valores
OCC/ J / LU > de 10 anos até 15 anos	18 valores
OCC/ J / LU > de 15 anos	20 Valores

d) Avaliação de Desempenho (AD)

No fator *Avaliação de Desempenho* (AD) são consideradas as menções qualitativas (MQ) atribuídas aos candidatos em cada período avaliativo, resultando a sua classificação da média aritmética simples da valoração atribuída a cada uma, nos seguintes termos:

AD= (MQ+MQ+MQ):3

Menção Qualitativa	Valoração
Desempenho Excelente	20 valores
Desempenho Muito Bom	18 valores
Desempenho Bom	16 valores
Desempenho Regular	14 valores
Desempenho Inadequado	8 valores
Sem avaliação	12 valores

O fator *Avaliação de Desempenho* é apenas aplicável a candidatos que possuam vínculo de emprego público.

II – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

A entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação entre o entrevistador e o entrevistado, sendo definidos os seguintes critérios:

Competência	Comportamento Associado
Orientação para o serviço publico: Capacidade para exercer a sua atividade respeitando os valores e normas gerais do serviço publico e do sector concreto em que trabalha.	• Atua em conformidade com os princípios éticos da AP e com as normas e procedimentos definidos para o exercício da sua atividade • Atua de forma alinhada com o interesse publico, sinalizando situações de não conformidade • No desempenho das suas atividades, trata de forma justa e imparcial todos os cidadãos, garantindo o interesse publico. • Respeita os critérios de honestidade e integridade, assumindo a responsabilidade dos seus atos.
Orientação para a mudança e inovação: Capacidade para	• Manifesta interesse em aprender e atualizar-se.

Digitalizada com CamScanner

se ajustar a novas tarefas e atividades e de se empenhar na aprendizagem e desenvolvimento profissional.	• Mostra abertura a novas ideias, tarefas ou instrumentos de trabalho. • Adota soluções de melhoria que impactam na sua prática de trabalho.
Orientação para resultados: Capacidade para utilizar os recursos e instrumentos de trabalho de forma eficaz e eficiente de modo a reduzir custos e aumentar a produtividade.	• Preocupa-se com o aproveitamento dos recursos postos à sua disposição. • Atua centrado/a nos objetivos definidos para alcançar resultados. • Utiliza os recursos e instrumentos de trabalho de forma correta e adequada, promovendo a redução de custos de funcionamento. • Executa as tarefas segundo uma ordem lógica, de forma a garantir o seu cumprimento.
Orientação para a segurança: Capacidade para compreender e integrar na sua atividade profissional as normas de segurança, higiene, saúde no trabalho e defesa do ambiente, prevenindo riscos e/ou ambientais.	• Cumpre normas e procedimentos estipulados para a realização das tarefas e atividades, em particular as de segurança, higiene e saúde no trabalho. • Segue procedimentos padrão para mitigar riscos através de uma abordagem atenta e conscienciosa. • Tem um comportamento profissional cuidadoso e responsável de modo a prevenir situações que ponham em risco pessoas, equipamentos e o meio ambiente. • Zela pelo bom estado de conservação de materiais e equipamentos, e comunica as avarias e desconformidades.

A entrevista profissional de seleção desenvolve-se com base num questionário, composto por quatro perguntas relacionadas com os critérios atrás indicados, e numa prova prática, sendo a avaliação atribuída de acordo com os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Cada entrevista terá a duração aproximada de 25 minutos.

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta da votação nominal e por maioria do júri, sendo o resultado final obtido através da média aritmética das classificações dos parâmetros a avaliar.

A classificação da entrevista é inscrita em fichas de apreciação elaboradas pelo júri, cujo modelo constitui parte integrante da presente ata.

Digitalizada com CamScanner

III – Valoração Final

A valoração final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos dois métodos de seleção, arredondada até às centésimas, de acordo com a seguinte fórmula:

VF= AC 0,45 + EPS 0,55

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

E, nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai assinada pelos membros presentes.

O Júri

Presidente
(Pedro Prates)

1º Vogal Efetivo
(André Romão)

2º Vogal Efetivo
(Mafalda Pedreiro)

Digitalizada com CamScanner